



จริยธรรมและจรรยาบรรณคู่ค้า
(Supplier Code of Ethics and Conduct)

บริษัท ปรีณศิริ จำกัด (มหาชน)
และบริษัทย่อย



จริยธรรมและจรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Ethics and Conduct)

บริษัท ปรีณศิริ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หลักการและความสำคัญ

บริษัท ปรีณศิริ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัทฯ”) ในฐานะผู้ประกอบการธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ที่ให้ความสำคัญกับผลกระทบในด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานซึ่งมีส่วนสำคัญในการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่บริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย

ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินธุรกิจร่วมกับคู่ค้าเป็นไปอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส และรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงกำหนดแนวปฏิบัติด้าน “จริยธรรมและจรรยาบรรณคู่ค้า” ฉบับนี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับคู่ค้าทุกรายในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจร่วมกับบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและมาตรฐานสากลด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและบรรษัทภิบาล (Environment, Social, Governance) รวมถึงเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำหนดมาตรฐานด้านจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อคู่ค้าพึงยึดถือในการดำเนินธุรกิจร่วมกับบริษัทฯ
2. เพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจ
3. เพื่อสร้างความโปร่งใส ความเชื่อมั่น และความร่วมมืออย่างยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ
4. เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของคู่ค้าไม่ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน และสิ่งแวดล้อม
5. เพื่อให้บริษัทฯ มีเครื่องมือในการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินการดำเนินงานของคู่ค้าตามหลักการความยั่งยืน

ขอบเขตการบังคับใช้

แนวปฏิบัตินี้ครอบคลุมถึง

- คู่ค้า ผู้รับจ้าง ผู้จัดหา ผู้ผลิต ผู้จัดจำหน่ายวัสดุ บริการ หรือเทคโนโลยีแก่บริษัทฯ
- พันธมิตรทางธุรกิจที่มีความสัมพันธ์เชิงพาณิชย์กับบริษัทฯ
- บุคคลภายนอกซึ่งกระทำการในนามของคู่ค้าในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ

แนวปฏิบัติด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ

1. จริยธรรมทางธุรกิจ

1.1 การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนด

คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ยึดหลักจริยธรรมและความชอบธรรมในการดำเนินธุรกิจ

1.2 การประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์

- คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง มีจริยธรรม โปร่งใสและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- คู่ค้าต้องเปิดเผยข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนดอย่างถูกต้องและครบถ้วน และสามารถตรวจสอบได้ทั้งจากบริษัทฯ หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ
- คู่ค้าต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการใด ๆ ที่อาจเข้าข่าย หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต คอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

1.3 การสนับสนุนการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

- คู่ค้าต้องปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- คู่ค้าต้องไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งด้วยวิธีการไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม
- คู่ค้าต้องไม่กำหนดราคาหรือสร้างรายได้เปรียบในการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม
- คู่ค้าต้องเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเท่าเทียมกัน และต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำใด ๆ ที่เป็นการขัดขวางหรือเป็นอุปสรรคต่อการแข่งขันทางการค้า

1.4 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- คู่ค้าต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากความสัมพันธ์อันใดกับ กรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทฯ
- คู่ค้าต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ หรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใกล้ชิด จากตำแหน่งหน้าที่ และโอกาสต่างๆ จากการปฏิบัติงานร่วมกับบริษัทฯ

1.5 ความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล การเปิดเผยข้อมูลและการรักษาความลับ

- คู่ค้าต้องรักษาข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย โดยต้องไม่เปิดเผย เผยแพร่ ทำซ้ำ อ้างอิง หรือนำข้อมูลสำคัญทางธุรกิจหรือข้อมูลของลูกค้าไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่นไม่ว่ากรณีใด ๆ

- คู่ค้าต้องเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนตามข้อตกลงระหว่างกัน รวมถึงต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และต้องไม่เปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทฯ โดยไม่ได้รับความยินยอม

1.6 การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา

- คู่ค้าต้องเคารพและระมัดระวังไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไม่นำไปเผยแพร่ อนุญาต หรือนำไปใช้เพื่อประโยชน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง
- คู่ค้าต้องเคารพกฎหมายภายในประเทศและสนธิสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยทรัพย์สินทางปัญญา เครื่องหมายทางการค้า และสิทธิบัตร

1.7 การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

- ไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมให้คู่ค้าเกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมถึงการติดสินบนที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน เพื่อผลประโยชน์ของคู่ค้า บุคคล หรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมให้คู่ค้าเรียกร้อง รับ หรือให้ หรือรับว่าจะให้ ซึ่งของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- คู่ค้าควรมีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันสำหรับบุคลากร และต้องดูแลตรวจสอบให้มีการดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว รวมถึงควรมีการฝึกอบรมเรื่องการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้แก่บุคลากรด้วย

2. การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

2.1 การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและหลักสิทธิมนุษยชน

- คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องตามหลักสิทธิมนุษยชนในระดับสากล
- คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ และต้องไม่เกี่ยวข้องกับ การกระทำใด ๆ ที่เป็นการทำร้ายร่างกาย การลงโทษทางกาย การข่มขู่ การคุกคาม การกักขัง การค้ามนุษย์ รวมถึงการล่วงละเมิดหรือการใช้ความรุนแรงในทุกรูปแบบ
- คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจโดยไม่ให้ลูกจ้างที่เป็นหญิง ทำงานในลักษณะที่อาจเป็นอันตรายต่อ สุขภาพและความปลอดภัย หากลูกจ้างเป็นหญิงมีครรภ์ต้องได้รับความคุ้มครองและสิทธิ ประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
- คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจโดยไม่ใช้แรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด
- คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย หากมีการจ้างแรงงานต่างด้าว คู่ค้าต้องปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดอย่างครบถ้วน

2.2 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเท่าเทียม

- คู่ค้าต้องปฏิบัติต่อลูกจ้างอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติเพราะความแตกต่างทางด้านร่างกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา ความคิดเห็นทางการเมือง รสนิยมทางเพศ สถานะทางสังคม หรือทางครอบครัว หรือสาเหตุอื่นใดที่กำหนดไว้ตามกฎหมายได้ระบุไว้
- คู่ค้าต้องเสริมสร้างจิตสำนึกเรื่องสิทธิมนุษยชน ปราศจากการเลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากความแตกต่างด้านเชื้อชาติ สัญชาติ เพศ เพศสภาพ อายุ สีมืด ศาสนา ถิ่นกำเนิด สถานะการสมรส สภาพร่างกาย การแสดงออกทางความคิดต่าง หรือสถานะทางสังคม

2.3 สภาพแวดล้อมในการทำงาน

- คู่ค้าต้องไม่บังคับให้พนักงานทำงานเกินกว่าระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด
- คู่ค้าต้องจัดให้ลูกจ้างได้รับสิทธิการลาหยุดตามที่กฎหมายกำหนด
- คู่ค้าต้องจ่ายค่าจ้างและผลประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับอย่างยุติธรรมและสอดคล้องกับกฎหมาย โดยเฉพาะค่าจ้างขั้นต่ำและค่าจ้างล่วงเวลา
- คู่ค้าต้องไม่ยกเลิกสัญญาจ้างโดยปราศจากเหตุผลที่เป็นธรรม กรณีเลิกจ้างต้องดำเนินการตามขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น
- คู่ค้าต้องจัดให้มีโครงสร้างพื้นฐาน ๆ สิ่งอำนวยความสะดวก สถานที่ปฏิบัติงานที่เหมาะสม

2.4 อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

- คู่ค้าต้องมีการกำหนดมาตรการ กฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ของโครงสร้างพื้นฐาน ระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัย รวมถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยหรือลดความเสี่ยงการเกิดอุบัติเหตุ และผลกระทบต่อสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน
- คู่ค้าต้องมีการกำหนดมาตรการหรือแผนงานรองรับอุบัติเหตุ และสถานการณ์ฉุกเฉินอย่างมีประสิทธิภาพ
- คู่ค้าต้องมีการจัดฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานและลูกจ้างของคู่ค้า ในการรักษาความปลอดภัยและการปฏิบัติตามมาตรการหรือแผนการรับมือสถานการณ์ฉุกเฉินในกรณีประสบอุบัติเหตุ หรือเหตุการณ์ไม่ปกติต่างๆ

3. การรักษาสิ่งแวดล้อม

3.1 คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

3.2 คู่ค้าต้องดำเนินงานด้วยความใส่ใจในการรักษาสิ่งแวดล้อม และใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ

- 3.3 คู่ค้าควรกำหนดให้มีวิธีการป้องกันปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการของเสีย และของเสียอันตราย รวมถึงการควบคุมมลพิษที่เกิดจากกระบวนการดำเนินงานต่างๆ ก่อนปล่อยสู่ภายนอก
- 3.4 คู่ค้าควรมีมาตรการที่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานและทรัพยากรน้ำในสถานประกอบการอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.5 คู่ค้าต้องมีระบบการตรวจติดตามและรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับด้านสิ่งแวดล้อมด้วยความโปร่งใส และมีจริยธรรม

4. ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

- 4.1 คู่ค้าต้องให้ความสำคัญและใส่ใจถึงผลกระทบต่อสังคมและชุมชนจากการดำเนินธุรกิจ รวมถึงให้ความร่วมมือต่อชุมชน และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชนและสังคมตามโอกาสและความเหมาะสม
- 4.2 คู่ค้าต้องจัดให้มีการสื่อสารเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและสังคมอย่างสม่ำเสมอ
- 4.3 คู่ค้าต้องสนับสนุนกิจกรรมที่อำนวยการประโยชน์ต่อสาธารณะ รวมถึงกิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน

5. การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

- 5.1 คู่ค้าต้องมีการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบ
- 5.2 คู่ค้าต้องมีระบบการตรวจสอบและการคัดเลือกผู้จัดหาวัตถุดิบ สินค้าและบริการ เพื่อให้แน่ใจว่ามีการจัดซื้อจัดหาอย่างรับผิดชอบ โดยจะไม่จัดหาวัตถุดิบจากผู้ผลิต หรือผู้จำหน่าย หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยเด็ดขาด
- 5.3 คู่ค้าต้องส่งมอบผลิตภัณฑ์ และบริการที่มีคุณภาพสูง ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- 5.4 คู่ค้าต้องสามารถตรวจสอบย้อนกลับผลิตภัณฑ์ที่ส่งมอบให้กับบริษัทฯ ได้

6. ความต่อเนื่องทางธุรกิจ

- 6.1 คู่ค้าต้องมีมาตรการเตรียมความพร้อมในการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน มีระบบการบริหารจัดการและประเมินความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการ ให้แก่ลูกค้า
- 6.2 คู่ค้าต้องมีแผนการรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน และจัดให้มีการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน การอบรมให้กับบุคลากรของคู่ค้าอย่างสม่ำเสมอ
- 6.3 คู่ค้าต้องแจ้งให้บริษัทฯ ได้รับความทราบ ในกรณีที่เกิดสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ

7. การประเมินและการติดตาม

บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณฉบับนี้ โดยอาจมีการกำหนดให้คู่ค้าแสดงหลักฐาน หรือเข้าเยี่ยมสถานประกอบการ หรือมอบหมายให้หน่วยงานภายใน หรือผู้ประเมินอิสระ เป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบตามความเหมาะสมในบางกรณี และหากพบว่าคู่ค้าไม่ปฏิบัติตาม บริษัทฯ อาจดำเนินการตามขั้นตอน ได้แก่ การแจ้งเตือน การกำหนดมาตรการแก้ไข การระงับ หรือการยกเลิกความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามความเหมาะสมต่อไป

8. การร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้คู่ค้าร่วมกันสอดส่องดูแลและให้ข้อมูล รวมถึงการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส เมื่อพบเห็นการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ โดยสามารถดำเนินการได้ดังนี้

8.1 การร้องเรียนและแจ้งเบาะแส การทุจริตคอร์รัปชัน

- พบเห็นการกระทำที่ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- พบเห็นการกระทำที่ผิดขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติของบริษัทฯ หรือมีผลต่อระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ จนทำให้สงสัยได้ว่าจะอาจจะเป็นช่องทางในการทุจริต
- พบเห็นการกระทำที่ทำให้บริษัทฯ เสียผลประโยชน์ และ/หรือ กระทบต่อชื่อเสียงของบริษัทฯ
- พบเห็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ

8.2 ช่องทางการรับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนการกระทำที่อาจทำให้เกิดความสงสัยได้ว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นกับบริษัทฯ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ผ่านช่องทางการรับเรื่องที่กำหนด โดยผู้ร้องเรียนจะต้องระบุรายละเอียดของเรื่องที่จะแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน พร้อมชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อได้ และส่งมาตามช่องทางรับเรื่อง ดังนี้

ไปรษณีย์นำส่ง : คณะกรรมการตรวจสอบ หรือ ประธานกรรมการบริหาร
บริษัท ปรีณศิริ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 244 ถนนวัชรพล แขวงท่าแร้ง เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร 10230
Email : Fraud@prinsiri.com
Facebook Page : PRINSIRI

ทั้งนี้ บุคคลที่แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน ดังกล่าวไม่ว่าท่านจะแจ้งด้วยวิธีใดข้างต้น บริษัทฯ จะรักษาข้อมูลที่ท่านแจ้งไว้เป็นความลับ

8.3 มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส

บริษัทฯ มีมาตรการคุ้มครองดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส มายังบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

- 1) บริษัทฯ จะเก็บข้อมูลและตัวตนของผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน หรือผู้ถูกร้องเรียนเป็นความลับ
- 2) บริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลเท่าที่จำเป็นโดยคำนึงถึงความปลอดภัย และความเสียหายของผู้รายงานแหล่ง ที่มาของข้อมูล หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- 3) ผู้ได้รับความเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหาย ด้วยกระบวนการที่เหมาะสมและเป็นธรรม
- 4) กรณีที่ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเห็นว่าตนเองได้รับความไม่ปลอดภัย หรืออาจเกิดความเดือดร้อนเสียหาย ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง สามารถร้องขอให้บริษัทฯ กำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมก็ได้ หรือบริษัทฯ อาจกำหนดมาตรการคุ้มครองโดยผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงไม่ต้องร้องขอก็ได้ หากเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีแนวโน้มที่จะเกิดความเดือดร้อนเสียหาย หรือความไม่ปลอดภัย
- 5) บริษัทฯ จะไม่กระทำการใดๆ อันไม่เป็นธรรมต่อผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน ไม่ว่าจะเป็นการข่มขู่ หรือกระทำการอื่นใดที่มีลักษณะเป็นการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง

9. การทบทวนจริยธรรมและจรรยาบรรณคู่ค้า

บริษัทฯ จะทบทวนและปรับปรุงแนวทางของจริยธรรมและจรรยาบรรณคู่ค้า เป็นประจำทุกปีให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย แนวนโยบายด้าน ESG และแนวปฏิบัติสากล เพื่อรักษามาตรฐานที่เหมาะสมในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน

จริยธรรมและจรรยาบรรณคู่ค้าฉบับนี้ ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2568 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 14 สิงหาคม 2568 เป็นต้นไป

ศ.ดร.วรภัทร โตธนะเกษม
ประธานกรรมการบริษัท

นางสาวสิริลักษณ์ โกวิทจินดาชัย
ประธานกรรมการบริหาร